

让榜样的精神  
传承与发扬

2016-2017经营年度绩效考核结果

系统	S级员工	A级员工
科研系统		黄达锋、李海慧
生产系统		李华青、樊佳、陈福
品管中心		李瑞龙
市场系统	张国军	王超、柯九华、董志伟、段玉彬
棉花经营系统		艾沙·热西提
财务系统		王雁鸣
行政系统		王曦昭、刘狄光、熊万光

2016-2017经营年度总裁奖

系统	奖项	部门(员工)
科研系统	科研创新奖	玉米育种中心
	年度优秀服务奖	刘春花
生产系统	特殊贡献奖	谷登斌
	特殊贡献奖	薛志恒
品管中心	年度质量管理优秀奖	宋刘玮
市场系统	特殊贡献奖	王伟亮
	年度销售能手奖	胡家祥
	年度优秀服务奖	师玲
行政系统	年度优秀服务奖	王广强

《善待你所在的单位》读后感（下）

编者按

近日，杨雅生总裁在《创世纪》杂志发表了《善待你所在的单位》一文，文章中重点论述了没有单位，你什么也不是，在单位要珍惜工作、珍惜关系、珍惜已有的、在单位的立足之本是忠诚、敬业、积极、负责、效率、结果、沟通、团队、进取、低调、成本、感恩等内容。善待公司、感恩公司，就是要以阳光的心态勇于面对工作中的各种困难；就是要时刻展现出忠于职守、爱岗敬业的精神；就是要始终保持着高度的使命感和责任心！让我们在今后的工作中常怀善待、感恩之心，工作中坚决做到“不抛弃忠诚，不放弃责任，不忘记感恩，不丢掉敬业”。在创世纪公司目前业务拓展的关键时期，我们全体员工要发扬二次创业精神，团结拼搏，开拓进取，自我加压，负重奋进，共创创世纪灿烂美好的明天！

文章在04号呼唤转发学习之后，许多员工自动地撰写了深刻的心得体会，我们将择优在第28、29期的《创世纪》报上予以刊登，与大家共勉。

做好本职工作 (吴坤)

要珍惜自己目前拥有的一切。自己作为一名科研人员，往往都是理想主义者，总是希望一切完美，岂不知世上没有完美的人，更没有完美的事，工作和生活中我们要学会包容同事、朋友及家人的不足和不如意，更何况很多事情是仁者见仁、智者见智。只要目前能够有的一切能够满足你基本的物质和精神需求，能够让你成长并发挥你的社会价值，与自己的兴趣爱好、价值观和理想追求基本吻合，就应该怀着感恩的心珍惜现在和拥抱未来。

要勇于担当和诚实守信。作为现代商业育种公司科研体系中的一名中层管理干部，对外承担着对接不同部门需求及工作任务，对内担负部门体系优化升级、试验设计实施、团队培养建设及内部管理使命。这些都是自己的工作职责、权利和义务，也是保证整个企业这部大机器高效运转的基本要求 and 基础，因此我们在任何工作和困难面前必须勇于担当、未雨绸缪，急公司之所急、分公司之所忧。推诿或愚弄并不能保护自己或自己的小团体，只会阻碍公司整体发展和伤害集体利益。在行业竞争如此激烈的当今社会，皮之不存毛将焉附？

要静下心来认真设计、实施和改进提升

部门的工作，沉下心来扎实打好基础，脚踏实地走好每一步。作为一名科研工作者兼管理者，要静得下心、耐得住寂寞、沉得住气地做好科研目标设定、技术路线设计、方案实施、结果分析、体系优化改进和产品实现。科学研究是一条充满挑战、失败和心酸，刺激、枯燥又磨人心智的漫长曲折道路，历史上任何一项伟大的颠覆性的理论、技术和产品无不经历坎坷磨难却又光芒长驻。在企业做科研更是如此，在这样一个如此浮躁的大环境中，找到我们的目标和方向，坚韧不拔地努力奋斗，树立我们的行业地位，不沉下心来怎么可能做到。我们还是要少说空话、少讲大话、戒骄戒躁、认真思考、仔细研究、脚踏实地地做好自己本职工作，分析、判定和抓住目标、定位和关键点，有所为也要有所不为，最终我们才能走得更远。

希望我们每个人都能够尽全力做好本职工作，善待我们所在的单位-创世纪种业有限公司，为这个大集体多贡献一份正能量，也衷心祝福创世纪这艘现代种业大船能够披荆斩浪、扬帆远航。

从“要我做”到“我要做” (刘华)

反正领导没安排，不做；这不是我的工作，不做；要我做了，我再做……若永远等着上司给安排任务，永远在想“要我做”，就会处在“不推不走、不动不动”的状态，或者总是在生活所迫或者别人的催促下不得不做自己的工作。大概，没有老板喜欢这样的人。

“我要做”，会让我们在主动工作中不断弥补自己的不足，提高自己的能力。然后渐渐就会发现我原来也可以非常优秀！当工作能够体现自我价值，变成了一种兴趣的时候，我们就会以工作为乐，而不是以工作为负担，一旦工作变成了一种兴趣，就会变被动为主动，“要我做”也就顺其自然成了“我要做”，形成良性循环。

回想我自己，大学毕业后就来到了创世纪公司。随着工作的进行，深感学校里学的知识远远不够。本着对工作的负责，怀着满腔的热情，开始如饥似渴、积极主动学习对工作有用的知识。学习进销存物流管理软件；学习多个平面设计软件的操作技能；学习企业形象宣传；学习office各项功能的深层操作；学习各类农作物知识；学习如何接听客户热线及处理各类咨询与反馈；学习满意度调查方法；学习网络语音普通话的管理及

运用；摸索企业微信公众号的各种功能；学习编辑发布图文及视频信息；学习企业微店的相关操作；学习了解行业内产品的新举措……觉得每天都是新的，新的知识，新的挑战，学无止境。这些知识，这些经历，带给我最大的收获，是丰富和快乐。因为这使我成为一个对公司有用的人；成为公司这座大厦的一块砖；成为一盏小灯，点亮自己，也照亮别人。

我们每个人都需要养成“我要做”的习惯，不断修炼，不断成长，在企业营造的这个大舞台上，不待扬鞭自奋蹄，为企业创造更多价值。

不抛弃忠诚，不放弃责任，不忘记感恩，不丢掉敬业 (李哲)

回顾进入创世纪十年零九个月的工作历程，我感谢创世纪为了提供的工作机会、感谢公司领导对我的信任、感谢公司给我提供了发展的平台。

单位是员工良好的发展平台。她为我们提供了展示才华、锻炼能力、发挥潜力的机会，让我们有广阔的空间实现人生的抱负，成就个人价值。作为单位员工，我们要常怀感恩之心，常思饮水思源，努力工作，锐意进取，努力维护发展好单位这个良好的平台，只有这样，才是感恩单位、成就自我的最好诠释。

善待单位，就应该热爱我们的本职工作，把心放在工作上，对待工作，要投入全部的热情和精力，“工作无小事”，再小的事，也要用心去做好。

善待单位，在工作中要顾全大局，不能斤斤计较，挑肥拣瘦，凡事不能应付了事，更不可事不关己高高挂起。

善待单位，我们就要尊重单位的领导，服从领导的安排。

善待单位，就应该主动思考，主动去做，而不是凡事被动的听从安排，叫干什么就做什么，推推不动，拨拨转转，主动去做，才是善待单位。

善待单位，就要担负起应有的责任，而不是出了问题，推的干干净净。

不抛弃忠诚，不放弃责任，不忘记感恩，不丢掉敬业。与各位同事共勉。

珍惜生存与发展的平台 (汪娇娇)

单位给每个热爱工作的人一个平台，一种快乐，一个细节，也是一份爱。我要珍惜我所在的单位，努力工作，严格要求自己，

认真学习，和同事友好相处密切配合，积极参加各种活动。按时按质按量完成单位交给的各项工作任务。在单位工作的同时，我也收获了与同事合作的快乐，任务完成后的满足和个人生活的保障。

单位是员工的生存平台。它给了我们工作的机会和生存空间。一个人一旦离开了单位，离开了工作岗位，恐怕连生存都会成问题，更谈不上自己的鸿鹄之志、远大抱负。因此，我们要懂得感恩，珍惜，用实际行动努力回报单位。以自己的聪明才智、勤奋付出、良好心态、优异成绩共同支撑我们赖以生存的发展平台，同心协力维护单位的信誉，提升公司实力，确保这个平台的良好运转，否则，唇亡齿寒，公司衰竭之日，就是我们绝业之时。

单位更是我们的发展平台。它为我们提供了展示才华、锻炼能力、发挥潜力的机会，让我们有广阔的空间实现人生抱负，成就个人价值。任何人脱离了该平台，就如同演员失去了舞台和角色，尽管你有一定的实力和基础，终究难以施展自己的智慧与才华。作为单位员工，我们要常怀感恩之心，常思饮水之源，勤奋工作，积极进取，争创佳绩。

是工作给了我们愉悦生活和物质保证，是工作增添了人们的生活乐趣，提升了人们的智力思维，历练了人们的生存经验，培养了人们征服自然，改造世界的强大动力，它是每个人生命中最珍贵的礼物，唯有懂得珍惜，我们才对不起这份大礼。

如何善待所在的单位 (冯永峰)

工作中如何做到善待你所在的单位？自觉做到：一是更好的服务于客户，以公司利益为先，提升公司领导力；二是领会公司精神，积极收集反馈市场信息、了解同行行业动态，深入了解客户，为公司新政策的出台提供借鉴；三是做好公司与客户间的桥梁。有效甄别客户反馈信息，化解客户不良情绪，提升客户向心力；四是更好的让客户体验体会到公司的专业与服务。及时收款发货，跟踪督促物流，合理分配新品种资源，兼顾新老客户，兼顾市场需求，兼顾公司品种布局；五是在棉花行情有所回暖的情况下，积极推进新品种的示范布点，跟进示范效果，全程参与服务管理，布点一处，成功一处，为创世纪的持续先锋地位贡献自己的一份心力。



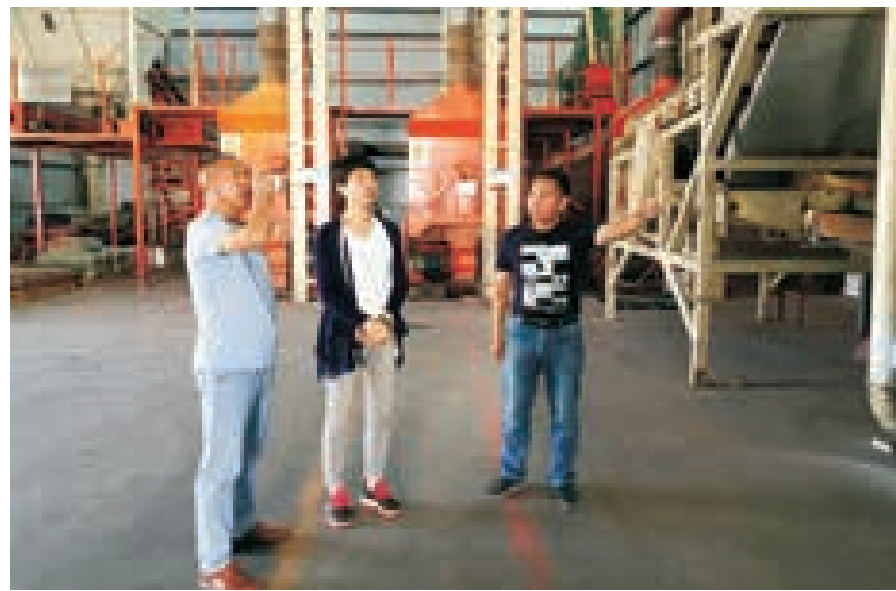
● 地址：深圳市福田区新洲南路2017号4楼 ● 邮编：518048 ● 电话：0755-83423050 ● 传真：0755-83415228 ● 网址：http://www.bio-t.cn

深圳市经贸信息委副巡视员郑璇  
莅临库尔勒创世纪调研

2017年8月22日，深圳市经济信息和贸易化委员会副巡视员郑璇莅临库尔勒创世纪公司调研，新疆生产中心总经理舒清、副总经理刘鑫峰、品管中心总经理助理李万明陪同调研。郑副巡视员先后到我司库尔勒加工厂加工车间、质检中心及繁种基地实地视察。新疆生产中心、品管部负责人向郑副巡视员介绍了创世纪公司棉花种子从播种、田间管理、收购、加工、销售等产、加、销流程与过程控制及全

程质量监控等情况，诠释了我司“种为农本，乃国计民生之大事，谁敢造成；质为种先，系生存发展之根本，吾当谨记”的质量方针。郑副巡视员高度赞扬了我司在种子生产、加工全程严把质量关的具体做法；鼓励创世纪要继续注重质量管理、保持中国种子质量标杆企业的突出优势，为促进中国种业的发展多做贡献。

(文/图 陈什友/陈建涛)



杨总裁陪同袁隆平院士考察“广州种业小镇”

2017年6月23日，袁隆平院士在广州市农业局、南沙区政府等相关领导的陪同下赴广州种业小镇考察，深圳市种子同业商会会长、创世纪公司总裁杨雅生应邀参加了此次考察活动。

考察期间，杨总裁陪同袁院士冒雨深入科研示范田察看水稻品种表现，对我司Y两优900、Y两优911等优质超级稻品种的

突出优势给予了高度评价。袁隆平院士鼓励创世纪要加快推进超级稻新品种选育与产业化进程，为进一步服务三农、解决我国粮食安全等问题多做贡献。考察结束时，袁院士还应杨总裁之邀，欣然为深圳市种子同业商会题词“国以农为本，农以种为先”。

(文/图 熊万光/周萍)

要闻荟萃

2017年7月17-18日，杨雅生总裁在联席总裁许建、北疆营销中心总经理王伟亮等陪同下，赴北疆呼图壁县、沙湾县考察市场。深入棉田察看公司品种田间表现；与合作方沟通交流，更加坚定了合作方与创世纪继续合作的信心。(张勇 王伟亮)

2017年7月22日，杰出玉米育种家陈伟成教授到创世纪位于甘肃张掖市的玉米繁种基地考察，充分肯定了我司的玉米制种工作，并做技术指导。(赵现周)

2017年5月19日，中国农业科学院副院长、中国工程院院士万建民教授一行莅临袁创公司调研并指导工作。公司常务董事兼首席科学家邓启云老师亲切接待并全程陪同调研。(曹芝兰)

2017年5月12日，中国工程院院士、山东省农业科学院作物研究所、首席专家、博士生导师赵振东研究员来到了河南丰德康种业有限公司蒙阳育种中心进行了实地考察丰德存小麦系列品种选育情况。(杨友联)

2017年6月6日央视一套《朝闻天下》报道：由全国农业技术推广服务中心组织的专家验收组，在河南漯河“丰德存麦5号”千亩示范方实打实验收，平均亩产704.80公斤，丰德存麦5号创造了优质高产强筋小麦的高产记录。(彭海燕)

荣获“湖南省科学技术进步奖”一等奖

2017年5月18日，在湖南省科技奖励暨创新奖励大会上，由袁创公司首席科学家兼常务董事邓启云为第一完成人、湖南袁创超级稻技术有限公司为获奖单位的科研成果“广适性水稻光温敏不育系Y58S选育及其生产配套技术”荣获湖南省“科学技术进步奖”一等奖。

Y58S是邓启云博士及研发团队选育出的高产、优质、多抗、广适的光温敏不育系，是我国审定组合最多、应用范围最广的两系杂交稻骨干亲本。2017年1月6日，由中国工程院副院长长旭院士为组长的专家组对《广适性骨干亲本Y58S制与超级稻新品种选育》项目进行了成果评议，认定该成果在两系杂交稻育种领域居国际领先水平。

荣获“湖南省创新奖”

2017年5月18日，在湖南省科技奖励暨创新奖励大会上，袁创公司常务董事兼首席科学家邓启云领衔的“广适性超级杂交稻新品种选育与绿色生产”科技创新团队荣获湖南省首届

席科学家邓启云老师亲切接待并全程陪同调研。(曹芝兰)

2017年6月6日，深圳福田区区委书记、区长高圣元率发改局、经促局、科创局、金服中心等部门负责人来司调研，公司领导杨雅生总裁、黄涛副总裁、王玉辉总监及项目管理部王曦昭总经理、刘希慧博士、财务部王雁鸣总经理、周明总经理助理参加了此次调研活动。

在参观了我司生物技术中心实验室，听取了杨总裁对创世纪公司科研成果推广应用及产业化经营情况介绍后，高圣元区长对我司依托

热烈祝贺袁创公司喜获多项殊荣

“创新奖”。该创新团队由湖南杂交水稻研究中心、湖南袁创超级稻技术有限公司强化科企合作而组建。历经16年，该团队形成了一支以院士和优秀专家为学术带头人、以优秀中青年骨干为主要成员的创新群体，团队依托科研院所和种业企业紧密合作，在杂交水稻研究与应用领域取得显著成就，先后获湖南省技术发明一等奖1项、湖南省科技进步一等奖3项；创制的综合性状优良的广适性水稻光温敏不育系Y58S成为我国审定组合最多、应用范围最广的两系杂交稻骨干亲本。2014年育成的Y两优900成功实现第四期超级稻育种目标，创造水稻较大面积单产世界纪录，被两院院士评为2014年度中国十大科技进展；团队选育的Y两优957百亩片平均亩产1000.5公斤；发明的以“峰一蛙一灯”为核心的水稻病虫害防控技术体系，在确保超级稻高产的前提下，完全不打农药、少施化肥，解决了农药施用过多造成的环境污染、天敌消亡、农产品农药残留超标和对人们健康的危害等问题。

水稻首席科学家邓启云博士荣获“水稻年度育种之星”

近日，在由湖南省科学技术厅、财政厅、国家税务总局、地方税务局联合组织的2016年度高新技术企业认定评审中，湖南袁创超级稻技术有限公司被认定为“高新技术企业”。袁创公司将以本次高新技术认定为契机，一如既往地坚持“原始创新和科技立司”理念，继续攻坚克难，努力打造在杂交水稻领域居国际领先水平的现代农作物种子企业。

Y两优900和Y两优911在本次展示会上的优异表现，充分彰显了公司强劲科研实力。除此之外，袁创公司还开发出Y两优800、Y两优957、旺两优958、旺两优900、创优华谷、创优华六、创优91等一批即将陆续通过国家或省级审定的超级中晚稻新组合，将为袁创超级稻接下来的爆发式增长注入新鲜血液，为袁创超级稻后续发展提供物质保障。袁创公司将以本次大会为契机，继续开拓创新，以市场为导向，在确保高产前提下，培育出更多适应性广、米质优良、抗病抗逆性强、适合机械化栽培的超级中稻、超级晚稻新组合。

Y两优900当选“第四届广东水稻产业大会十佳优秀品种”

2017年6月23-25日，第四届广东水稻产业大会在广州市柯木塱隆重召开。在在本次大会同期举行的国家水稻产业技术体系新品新技术观摩会上，袁创公司具有

被认定为“湖南省高新技术企业”

科技之先 自然之选



## 南方稻区“粳改粳”发展前景研究初探



的90%左右，成为南方粳稻种植面积最大的省份。

### 2. 南方稻区“粳改粳”的探索

1992年江苏省提出了发展粳稻生产，九五期间实施“粳改粳”工程，到2012年江苏粳稻种植面积近200万hm<sup>2</sup>，已占全省水稻种植面积

## 最新审定杂交玉米新品种——创玉107选育及配套技术

杂交玉米新品种创玉107是创世纪种业有限公司和河南丰德康种业有限公司合作选育的杂交玉米新品种，于2017年6月通过河南省品种审定，审定编号：豫审玉2017024。该品种具有高产、多抗、宜机收等优良特性，适宜在河南省各地夏玉米区种植。

### 一、品种选育过程

创玉107品种的父母本自本世纪初开始自交选育，2009年亲本纯合稳定并组配完成，之后连续7年进行各类试验，至2016年完成河南省玉米新品种生产试验（4500株/亩机收组），前后历时十余年时间。

### 二、品种特征特性

夏播生育期103.0-105.0天。较对照品种郑单958早熟1-2天，较对照品种桥玉8号相同到晚熟1天。芽鞘紫色，叶片绿色；成株叶片数17.1-19.0片，株型紧凑，株高270.0-283.0cm，穗位高98.0-104.0cm；雄穗分枝8个，花药浅紫色；花丝浅紫色或紫色，果穗筒型，穗长15.9-16.0cm，穗粗4.6-4.8cm，穗行数14-18行，行粒数30.4-32.6粒，秃尖长0.2-0.4cm；穗轴红色，籽粒黄色，半马齿型，千粒重308.9-338.8g，出籽率87.6-88.5%，平均田间倒折率0.3-1.3%，倒伏率0.1-1.5%，空秆率0.4-0.6%，双穗率0.5%；适收期籽粒含水量22.7-27.3%，破损率2.3-4.8%。

抗性鉴定：2014-2015年河南农业大学植保学院接种鉴定：高抗茎腐病、弯孢霉叶斑病，抗白斑病、穗腐病、瘤黑粉病，高感锈病。

品质分析：2015年农业部农产品质量监督检验测试中心（郑州）检测：容重802g/L，粗蛋白质含量10.54%，粗脂肪含量3.57%，粗淀粉

## 现场观摩会 · 推介新品种

102观摩推介会议，零售商、种地大户共计40余人参加了观摩会议，客户现场打款2万元。

8月11-12日，在河北威县召开玉米新品种玉迪102观摩推介会议，零售商、种地大户共计165人参加。

8月15日，在河南西平召开玉米新品种创玉102观摩推介会议，经销商和种植大户共计75人参加。

8月17日，在河南开封市杞县召开玉米新品种创玉102观摩推介会，来自开封、商丘、周口、漯河、豫北等区域30余位经销商、杞县75位零售商及50余位种田大户参加。

8月22日，在河南宜阳玉米品种伟科118、玉迪216观摩推介会议，经销商、零售商、种地

纬27°~33°、东经112°~121°范围内布点，研究粳稻南移种植的生产力与生态适应性，结果表明粳稻南移种植是可行的，关键是品种选择和配套栽培技术的应用。通过粳粳杂交培育的新型粳稻品种可以适应南方的生态条件。

通过对不同生态区粳稻品种在海南和深圳的种植表现，我们认为南方稻区粳稻育种的首要目标是解决品种的生态适应性问题，即生育期适宜、产量达到当地常规籼稻水平。在此基础上，再利用含有不同优异性状的材料通过不断杂交、筛选，逐步提高其病虫害抗性、耐逆性、品质性状等。

基于上述分析，目前最直接、快速的手段就是通过异地引种，在目标区域种植筛选获得三类材料：一是适应性好、灌浆速度快的丰产型材料；二是抗性好的材料，包括抗病虫害、耐冷、耐热等；三是品质好，特别是香味好的材料。在此基础上开展有目的的杂交，利用水稻的“三性”和不同性状基因的分离重组规律开展本土化育种。当然，在育种材料的筛选和分离世代的选择过程中，株型育种的理念要贯穿始终。

由于粳稻普遍存在灌浆期长，耐冷、怕热的特点，而早稻灌浆期温度高、茬口紧，建议优先开展双季晚稻的育种研究、示范和推广工作，充分利用粳稻的品种优势。

从粳、籼亚种的生理生态特性来看，今后南方粳稻育种过程中需要掺入适当的籼稻血缘，以提高品种的生态适应性。而从水稻超高产育种的发展趋势来看，高光效育种将会是今后的研究热点。

（水稻育种中心副主任 李永祥）



化学除草：播种后出苗前土壤较湿润时用“乙草胺”封闭除草；如苗前封闭除草失败，可进行苗后除草，在玉米3-5叶期喷施“秀去津”除草。

加强苗期管理：拔除地头多余苗，形成不堵行，保持通风透光，缺苗处留双苗。

在雌穗分化期（6叶期），遇旱及时浇水，以免导致雌穗分化停滞或异常。

加强中期管理：因该品种株高适中，抗性好，不需要化控。在大喇叭口期用辛硫磷颗粒

（杨培培 李四合 熊万光）

### ■ 专题

## 全面提升质量管理 树立企业产品形象——全面推行ISO 9001:2015质量管理体系解读

2.1 加强培训 公司邀请方圆认证集团专业审核老师进行了质量管理体系培训，让全体员工熟练掌握和理解ISO 9001：2008的原则与内容；在质量管理体系文件颁布执行后，组织全员进行质量体系程序文件的培训，使所有员工都能够清晰、明确地了解到与自己相关管理文件的内容并严格执行。

2.2 任命管理者代表 2009年9月，公司指定品管中心总经理赵周任管理者代表，负责公司质量管理体系的建立与有效运行。为了强化质量管理体系提升，公司于2015年9月任命行政总监王玉辉为管理者代表，进一步加大质量管理体系运行力度，组织对体系程序文件、支持性文件、其它质量文件的编制、审核及宣传、贯彻与实施；做好内部审核、协助总裁做好管理评审，保证了质量管理体系的顺利实施。

2.3 质量管理体系文件的编制与颁布 管理者代表组织编写《质量手册》及公共基础文件；各部门负责人编制本部门的管理程序文件、作业指导书和相应的质量记录；组织相关人员对所有质量管理文件进行审核、审批后颁布执行。

2.4 质量管理体系的运行和检查 通过学习、培训，建立一支高效的内审员队伍，年度定期组织企业内部审核；对审核中发现的不符合项，制定不符合项整改通知书发放到相关部门，由责任部门制定纠正预防措施，报经管理者代表审批后执行，在规定时间内限期整改完毕并再验证；纠正预防措施的有效性在下次内审时重点验证。

### 3 按照ISO 9001:2015质量管理体系进行质量管理提升

ISO 9001:2015质量管理体系于2015年9月正式发布，GB/T 19001—2016国家标准于2016年12月30日发布实施。我司自2016年9月起即对2015版质量管理体系进行宣贯，在国家标准颁布后正式组织实施。

3.1 领导重视是根本 质量管理体系的实施和推进是典型的一把手工程，企业的最高领导必须亲自抓并且带头执行。在2015版质量管理体系实施中，公司总裁杨雅生高度重视，亲自组织学习国家标准条款；多次参与《质量手册》的审核、修订，负责制定公司质量方针、质量目标；《质量手册》批准后组织中层以上管理人员进行宣贯；主持管理评审；确保并提供体系运行所需的各项资源。管理者代表负责组织内部审核、管理评审，负责程序文件的审批，对体系运行情况进行监督检查，对运行中发生的不符合项，责成有关部门采取措施予以纠正。各系统副总监（级）对体系运行积极参与、配合；负责本系统与质量管理相关工作过程的策划、实施、保持与持续改进及本系统程序文件的审核。各部门负责

3.2 领导重视是根本 质量管理体系的实施和推进是典型的一把手工程，企业的最高领导必须亲自抓并且带头执行。在2015版质量管理体系实施中，公司总裁杨雅生高度重视，亲自组织学习国家标准条款；多次参与《质量手册》的审核、修订，负责制定公司质量方针、质量目标；《质量手册》批准后组织中层以上管理人员进行宣贯；主持管理评审；确保并提供体系运行所需的各项资源。管理者代表负责组织内部审核、管理评审，负责程序文件的审批，对体系运行情况进行监督检查，对运行中发生的不符合项，责成有关部门采取措施予以纠正。各系统副总监（级）对体系运行积极参与、配合；负责本系统与质量管理相关工作过程的策划、实施、保持与持续改进及本系统程序文件的审核。各部门负责

## 践行全程标准化管 理，确保种子质量全优



分级收割，采用不同的存放标识分类存放。

二、6S管理，保证仓库整洁有序，易追溯

1、基地种子入库时分类、分级发车，确保种子清晰入库。  
2、种子分户、分类、分级，储藏明晰。  
3、分户、分类、分级检验，对不合格种子做出明显标识，并做好不合格种子的处理记录。  
4、建立台帐，清晰记录种子出入库情况。



人负责编制、修订相应的程序文件并贯彻实施；对本部门质量目标进行分解与监督实施；对体系运行及内审、外审过程中发现的不符合项，及时制定纠正与整改措施限期完成整改，确保体系有效运行与持续改进。

3.2 内部审核是关键 验证质量管理体系运行是否符合体系标准的要求及是否得到有效的实施和保持，公司每年组织1次内部审核，由管理者代表根据公司质量管理体系运行情况、各部门质量管理现状及上次内、外审不符合项，策划编制《年度内部审核》报告。经审批后，组织内审员实施。受审核部门负责人对《内部审核》不符合项报告，分析不符合项产生的原因，研究制定相应的纠正措施，在规定的时间内完成整改。下次组织对该部门进行审核时，审核员对不符合项是否得到改进进行再验证。

为做好内部审核，公司安排相关人员参加了深圳市总工会组织的“深圳国际化质量人才专项培训班”，先后有10人通过考试取得权威机构颁发的ISO9001:2015质量管理体系内审员资格证书。接下来公司还将进一步加大培训力度，稳定、扩大内审员队伍，保证每个部门都有1-2名内审员。

3.3 成文信息是保障 公司研究制定、颁布实施的质量手册、程序文件、作业指导书、质量记录、技术档案及外来文件等成文信息，是质量管理体系运行的保障。同2008版相比，2015版实施过程中严格做到以下几点：  
一是更加注重“领导作用”、“以顾客为关注焦点”、“产品和服务”、“风险、机遇与挑战”等方面的内容；  
二是对程序文件、质量记录等进行优化、删减、合并等，使公司的程序文件由原来的67个减少到45个，各程序文件的质量记录也相应减少；  
三是各系统（部门）在编制程序文件时坚持“写你所做的、做你所写的、写就要做、不做不到”的原则；

四是质量管理体系文件审批权限，除《质量手册》由总裁审批外，其他质量管理体系文件由各系统副总监（级）审核、管理者代表审批；  
五是增强了应对风险和机会的措施；管理者代表组织相关部门识别影响公司战略目标实现的风险和机遇，制定应对措施及相关文件信息并组织实施；  
六是财务系统纳入质量管理体系运行范畴，财务部负责策划并实施预算、资金成本控制的监视、测量、分析和改进活动；  
七是发布质量管理体系文件编制统一模板，

八是各部门所有质量记录由本部门保管、存档，各部门需建立质量记录清单报总裁办及归口管理部门；机密级以上的质量记录原件由各中心（部门）的归口管理部门保管；总裁办负责建立公司质量记录清单，对各部门的质量记录定期不定期抽查。  
科技兴农，良种先行。优异的品种、优良的质量、优质的服务是种业企业孜孜追求的水恒主题！在品种日益多元化的今天，优良的质量是前提，是基础；而全心全意为经销商和终端用户提供优质的服务是抢占市场制高点的有效保证。随着公司业务范围的拓展，质量管理体系将在公司所涉及的五大主要农作物种子、棉花经营、种子（种苗）进出口、有机产品等实现全方位覆盖。在公司即将迎来成立20周年大庆之际，创世纪全体员工有效注入二次创业精神，一如既往地强化质量意识与质量管理，确保ISO9001:2015质量管理体系有效运行，一流的品种、一流的质量、一流的服务勇拓国内、国际市场，为振兴民族种业、促进中国种业发展、更好地服务三农做出新的更大的贡献！

（王玉辉 熊万光）